

中共绥化学院委员会 绥化学院 文件

绥院党政联发〔2023〕1号



关于印发《绥化学院 2023 年党政工作要点》《绥化学院 2023 年党政工作要点任务分解》的通知

各党总支、各单位：

《绥化学院 2023 年党政工作要点》（以下简称《要点》）已经学校 2023 年第 5 次党委会议研究通过，现将《要点》及任务分解印发给你们，请认真组织学习，结合实际工作，做好贯彻落实。



绥化学院 2023 年党政工作要点

2023 年学校工作总体思路：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于教育的重要论述，坚持和加强党的全面领导，全年贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，以建设区域高质量应用型大学为目标，以主题教育和深化能力作风建设“工作落实年”活动为契机，以人才培养为核心，以推进产教融合为抓手，以师资队伍建设为根本，以增值性评价为导向，以治理效率提升和办学条件改善为依托，逐步构建以“特色康养”为统领的“两育两业”特色发展体系，全面推进区域高质量应用型大学建设。

一、强化政治引领，加强党的全面领导能力

1. 深化党的二十大精神学习宣传贯彻。持续抓好党的二十大精神宣传宣讲和贯彻落实，特色开展“手言习语、党音入心”二十大宣讲工作，深入推进党的二十大精神进教材进课堂进头脑。围绕团结奋斗、挺膺担当等主题，组织师生宣讲团广泛开展宣讲巡讲，持续推进党史学习教育常态化长效化。持续完善学校党委书记、校长带头抓思政课机制，严格落实学校领导班子成员讲授和听思政课的课时要求。严格执行党委理论学习中心组学习制度，规范党委班子成员列席旁听二级中心组学习制度。

2. 加强党的政治建设。坚持把党的政治建设摆在首位，严格落实“第一议题”制度，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲

话指示批示和重要文章精神，深刻认识“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护。”严格执行党总支部会议、党政联席会议议事规则，增强党组织政治功能和组织功能。筹备召开学校党建工作会议，抓党建、聚合力、促发展，凝聚干事创业合力。

3. 开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。聚焦“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，对标主题教育任务安排，高标准高质量开展好主题教育活动。抓实理论学习，不断增强学习的针对性实效性。开展调查研究，强化成果运用，更好服务学校高质量发展。加力推动发展，转变思想观念，勇于攻坚克难。深入检视整改，找准突出问题，扎实整治整改，让师生切实感受到实实在在的变化；强化建章立制，探索创新、固化形成一批制度机制，推动主题教育常态长效。

4. 加强干部人才队伍建设。加强干部储备培养和使用工作，健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制。坚持德才兼备、实干实绩、奉献担当用人导向，适时调整充实干部队伍。举办暑期处级干部培训班、年轻干部能力提升专题培训班、科级干部贯彻落实党的二十大精神专题培训班，提高干部干事创业能力。加强干部岗位培养和实践锻炼，建立多方联动的培养锻炼机制。加强对干部全方位管理和经常性监督，建立完善干部日常考核、专项考核，全方位考准考实干部。完善人才工作机制，组织高层次人才座谈会，开展人才工作专题调研，制定《绥化学院加强和改进

新时代人才工作实施意见》，全面做好人才留培用引工作。

5. 维护政治安全和意识形态安全。完善安全工作制度体系，建立常态化安全风险隐患排查机制。严格落实意识形态工作责任制，开展意识形态领域重大风险排查，防范和化解重大风险。加强对校园网、校报、宣传橱窗、微信公众号、自媒体、新媒体、讲座、论坛等阵地监管。开展业务培训，建强网评员队和网络信息员队伍。做好校内各媒体平台负面舆情监测工作，优化舆情监测、研判、报告、处置等流程机制。开展意识形态督查工作，做好抵御宗教渗透、防范校园传教工作。加强法治宣传教育，完善学校法律案件案例库，用身边事教育师生员工。

6. 深化工作作风建设。深入贯彻省委决策部署，扎实开展工作落实年活动，制定学校深化能力作风建设“工作落实年”工作方案，形成大抓落实、狠抓落实的鲜明导向。开展专题调研和“走流程”调研。加强重点工作任务督查督办，提高工作推进效率。大力精文减会，持续推进基层减负工作。

7. 提升党建工作水平。推动党建工作与业务工作深度融合。做好国家级党建工作标杆学院和样板党支部申报工作，打造基层组织党建品牌。加强“双带头人”党支部书记工作室建设，提升党支部标准化、规范化建设水平。实施党支部书记能力提升行动，定期开展党支部书记培训会、党支部书记沙龙，举办首届党支部书记能力大赛，以赛促学，全面提升党支部书记抓基层党建能力。开展新生入党启蒙教育和毕业生离校教育，加大在高层次人才、

青年教师中发展党员力度。开展党员发展工作专项检查，提高学生党员教育管理工作质量和水平。开展“七一”表彰活动，树立优秀党员干部典型，激发党员干部干事创业活力。

8. 健全思政工作体系。制定《绥化学院全面推进“三全育人”工作实施方案》，推进一体化育人体系建设。对标《关于加强新时代马克思主义学院建设的意见》，推动马克思主义学院内涵式建设，开好习近平新时代中国特色社会主义思想概论课和有关党史课程，争创省级马克思主义学院。成立黑龙江省高校习近平新时代中国特色社会主义思想课程思政教学研究分中心。修订《辅导员队伍建设规定》，进一步构建学工队伍建设系统化制度体系。健全完善辅导员培训培养规划，搭建学历提升、能力培养、素质锤炼平台。完善辅导员队伍建设工作考核制度，激励辅导员队伍活力。打造思政教育“微”平台，培育网络思想政治教育精品，争创“易班”网络思想政治教育平台全省优秀共建高校。

9. 持续正风肃纪反腐。深入贯彻落实二十届中央纪委二次全会精神 and 十三届省纪委二次全会精神，压实全面从严治党主体责任和监督责任，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。组织召开全面从严治党工作会议，落实《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》。推进2023年校内巡察工作，推动巡察问题整改。落实好对“一把手”和领导班子监督。持续加强学校廉洁文化建设，营造良好廉洁文化氛围。持之以恒落实中央八项规定精神，治“四风”树新风并举，坚决纠治形式主义、官僚主义等问题。

从严从实加强纪检监察干部队伍建设，打造对党绝对忠诚、自身本领过硬的纪检监察铁军。

二、坚持五育并举，增强立德树人实效

1. 促进学生全面发展。持续完善德智体美劳评价体系，打造特色劳动教育课程。全面推进高校“一站式”学生社区建设，大力推动思想教育活动品牌化建设。开展十个县市区“美丽乡村、青春同行”美育实践活动。争获全国“三下乡”社会实践优秀团队。组织上好校领导“开学第一课”、“开学第一次主题班会”。组织“感恩、爱校”主题教育活动。争获全省“五个一百”志愿服务项目、西部计划优秀项目。健全学风建设体制机制。争创全省征兵工作先进集体。

2. 提升学生管理效能。承办全省辅导员岗位培训班，加大辅导员队伍引进力度，力争配备达标。建立健全家庭经济困难学生认定和资助机制。完善奖励评审流程。争创心理健康教育达标校。推进二级学院谈心谈话室建设，实现二级学院全覆盖。制定《绥化学院学籍学历管理工作规范》《学生转专业工作实施办法》。开展安全教育，增强学生安全防范意识。全面落实学生公寓值班制度，24小时做好学生管理服务。探索公寓全空间育人新模式，加强寝室育人阵地建设。

3. 创新人才培养模式。加强现代产业学院建设，深化产教深度融合、校企深度合作，推进“引企入教”。实施合作式、任务式、项目式、企业实操等教学模式改革，促进课程内容与技术发

展衔接、教学过程与生产过程对接、人才培养与产业需求融合，创新产教深度融合、多方协同育人的应用型人才培养模式。深化卓越人才培养探索，完善职业技能培养体系，创新“卓越教师”和“卓越工程师”人才培养模式，推动新工科、新师范建设。建立学科专业集群“实验班”，探索集群式应用型人才培养模式。实施“职普融通”计划，启动高本“三二分段”方式应用型人才培养模式研究，完善高本贯通人才培养体系。探索“毕业证书+职业资格证书”（“1+X”）培养模式，完善现代职业技能训练体系。

4. 强化实践育人水平。完善“实习就业创业一体化”基地建设机制，开展实习基地利用率评估，选树典型“实习就业创业一体化”基地。推动实习实训全过程、全方位信息化管控，强化实习质量。引进并启动实验室管理综合服务平台系统，提高实验室管理水平。推进教室实验室升级改造，完成计算机实验中心和汇文楼智慧教室建设。完善“理论+实践”的创新创业教育体系，推进双创教育与专业教育有机融合。实施校院两级学科竞赛管理机制，鼓励学生参加高水平学科竞赛。实施入园项目动态调整机制，保障“特色康养”创新创业教育实践示范基地入园项目质量。

5. 做好招生就业工作。优化调整招生计划，申请地方优师专项公费师范生招生计划，适增一表招生，严控二表和专升本招生。推进就业质量提升工程，召开就业工作会议，选树优秀就业工作典型，争创就业示范校。实施就业市场开拓行动，积极拓宽毕业生就业渠道。发挥校园招聘主渠道作用，举办两场100家以上用

人单位参加的大型校园招聘会以及多场以留省就业、地方引才、专业类专场为主题的中小型招聘会。实施校友平台构建行动，搭建行业校友会和区域校友会平台。

三、聚焦产教融合，培育办学特色亮点

1. 开展双创基地建设行动。以特色康养文化创意产业街为撬动，以资产运营公司经营为支撑，以产业学院建设为载体，以“1园+1企”建设为纽带，培育省、地、校三级共建，科技圈、产业圈、文化圈、生活圈四圈融合的产业园区，不断加强现代产业学院建设，协同推进有组织的产教融合模式，着力打造区域优质人才链、创新链、产业链，不断提高学校服务地方经济社会发展能力。

2. 开展产教融合人才培养布局行动。以学院为主体，开展主体布局计划，聚焦学校事业发展需求，强化持续改进理念，着力打造一院一业、一院一特、一院一品的“三个一”主体布局模式。以专业为依托，开展专业布局计划，聚焦特色康养产业发展需求，完成新版人才培养方案修订，着力构建以“特色康养”为引领，以“产教融合”为主线，以“两育两业”为主体，以产业学院为依托，以专业集群为支撑，以双创基地建设为保障的“特色康养”产教融合人才培养体系。以团队为核心，开展团队布局计划，聚焦服务地方经济社会发展和行业需求，组建教学、科研、社会服务团队，不断提高科教融合、产教融合协同创新、协同育人能力。

以产业为支撑，开展康养文旅产业布局计划，紧抓国家、省、市康养产业发展机遇，加快资产运营公司体制机制建设，组建康养文旅产业子公司，全力推进“黑龙江省特色康养文旅创意设计双创融合基地”建设。

3. 开展文化品牌根植引领行动。开展“绥愿天下”文化挖掘引领计划，充分挖掘“绥愿天下”品牌内涵，系统诠释“绥愿天下”国之愿、党之愿、师之愿、生之愿、民之愿的品牌内涵。结合“产教融合布局行动”，开展“文化品牌”赋能产业指引计划，全面打造绥愿天下、绥道、绥境、绥然、绥思、绥意、绥缘、绥愿8大系列品牌，通过114个品牌分类赋能助推产教融合发展，反哺专业布局和专业集群建设，助推高质量人才培养。开展“教育会展”突破计划，对接高等教育学会、特殊教育发展学会、乡村振兴峰会、文化旅游峰会等平台，不断加强与高水平院校的交流与沟通；制定60届中国高等教育博览会参展方案，开展主题交流、主题展示等相关活动，不断拓展办学思路、提升办学能力。开展“教育品牌”腾飞计划，以“中白特色康养产教融合交流与培训项目”为抓手，以文化品牌创建为积淀，以植入社会组织文化为手段，做好各级、各类产业学院、科技园、产业基地、示范基地建设推进工作，向国家级平台建设发力。召开“黑龙江省特殊教育发展研究中心”成立大会。深度开展与绥化市经开区、明水县、兰西县以及黑龙江万康医养等特色康养产业发展战略合作。

拓展校地、校企、校校合作共建机制，对接援疆前指，落实“国家通用语言文字师范推广基地”“黑龙江省特色康养文化创意产教融合师范基地”“特殊教育发展研究产教融合基地”等文化援疆项目。加强与地方政府项目合作，拓展校地合作深度与广度。健全完善涉外工作制度。召开中白特殊教育国际研讨会，与白俄罗斯维捷布斯克国立大学合作组建教育创新研究中心。启动中外合作办学项目申报工作，推进学历留学生教育。

4. 开展“绥愿”讲堂创建行动。开展“教师讲堂”计划、“校友讲堂”计划、“企业讲堂”计划、“合作讲堂”计划，打造人才培养开放模式。根据学校学科专业布局，着重选拔优秀教师、邀请杰出校友、聘请企业专家和校际学者来校讲学，协同培养有用、实用、管用、好用的人才。

5. 开展“绥愿”论坛拓展行动。开展“建议咨询”论坛，征集广大教职工对学校事业发展的意见建议；开展“政策咨询”论坛，为政府、企业优势产业发展提供政策咨询及发展建议；开展“专家咨询”论坛，聚焦区域优势行业产业发展需求，聘请不同领域专家学者，开展专题论坛研讨，助力区域特色产业发展。

四、完善体制机制，增强服务管理效能

1. 深化治理体系建设。以“教育振兴”为统领，进一步深化完善治理体制、治理机制。对照新修订《绥化学院章程》，完善各项规章制度。加强议事机构建设，规范议事机构决策程序。加

强学校重大项目谋划与储备，积极主动争取上级资金及政策支持。持续加强四个体系建设，有力推进重点工作落实。

2. 深化人事管理改革。实施“三定”方案，推进机构设置，优化部门职能，深化归口管理，提高学校管理效能。对上争取事业编制“周转池”，破解制约发展编制“瓶颈”。完善人才留培引用机制，制定并落实高层次人才引进、培养、稳定政策，优化人才发展和服务环境。聚焦硕士授予单位申报、专业认证等人才瓶颈问题，以学科专业发展为导向，提升高水平人才招聘引进力度。推进专任教师“双挂双百工程”行动，破解校企人才“双向流动”共建共用壁垒。推进职称评审和聘期考核工作。推进岗位绩效工资改革试点行动，实施绩效工资制度改革试点（揭榜挂帅）工作方案，为绩效工资改革创造条件。以教师职称评审为基础突出师德要求，以教育教学实绩为主导强化教师职称评审，以教职工年度考核为手段强化教育教学实效考核，深化教师评价改革。

3. 提高财务管理效能。推进构建财务预算增值性评价体系，落实预算绩效管理机制，健全财务管理制度，修订财务预算管理办法，提高资金使用效益和预算执行效率。完善内部审计监督管理效能，落实《黑龙江省教育厅内部审计工作规划（2022-2026年）》精神，制定内部审计工作方案，规范开展自查和迎审；推进学校财务收支（含伙食财务）审计、三公经费专项审计、专项资金审计、基建维修工程项目的预结算审计以及对玉米产业产教融合实训基地工程建设项目进行施工全过程跟踪审计，提高经费

使用效益。

4. 提升资产管理效能。成立资产经营公司，完善经营管理制度，建立科学规范的经营管理机制。支持创办具有文化教育特色和智力资源优势的企业，促进科学技术成果转化。修订《绥化学院国有资产出租管理办法》《绥化学院办公用房管理办法》，规范国有资产收益管理，提高资产利用效率。修订《采购项目管理实施办法》和《采购项目需求论证及评审专家管理实施细则》，促进采购工作规范化、制度化。修订《绥化学院合同管理规定》《货物采购项目验收管理办法》，规范合同管理，防范验收风险。继续完善采购项目库建设，加快政府采购项目推进，加快财务支出进度，更好地完成采购计划任务。

5. 实施项目全过程管理。完善项目管理制度，明确各部门项目管理职责。加强项目管理，实施项目论证、立项、招标、建设、审计全过程管理。

五、优化发展环境，增强服务保障能力

1. 持续改善办学条件。大力推进玉米产业产教融合实训基地建设，年底前实现主体封顶。积极争取项目建设资金，完成学生公寓论证工作，逐步改善学生居住生活条件。加大后勤改造项目推进力度，努力完成计算机中心机房、康体创新创业教育实践中心、文化产业街、现代汽车服务产教融合基地、校园内污排雨排等重点项目建设改造。全面筹划“黑龙江省健康学校”创建工作，论证学校配套医疗服务设施建设，力争获评全省健康学校称号。

2. 推进校园信息化建设。推进无纸化办公，提高办事效率。完成校园网络设备升级，实现无线校园网全覆盖。完成智慧校园建设整体规划，推进软件正版化工作，信息系统网络安全等级保护备案。提高网络信息安全防护能力和水平，做好重要时期网络安全保障。加快档案数字化、信息化进程，不断提高档案服务水平。加大图书馆电子资源建设力度，推进智慧图书馆建设。

3. 维护校园安全工作。建立安全防范运行机制，提高人防、物防、技防投入及保障能力。完善校市安全联动机制，加大校园及周边秩序整治。广泛开展安全宣传及法治教育，全力建设“平安校园”。

4. 推动校园文化建设提能增效。深入开展马克思主义经典和中华优秀传统文化经典诵读活动，着力打造书香校园。开展“礼敬中华优秀传统文化”等系列活动。制定2023年文明校园建设方案，遴选一批文明班级、文明宿舍，启动全国文明校园申报工作，扎实开展精神文明创建活动。创新丰富“五个关爱”文化内涵，开展爱国主义教育、爱校教育活动，完善校园文化育人功能。加强师德师风建设，开展学校“最美教师”评选活动，全面提升教师队伍素质。构建以景观标识、宣传橱窗为代表的校园文化载体，努力打造特色校园文化品牌。启动校融媒体中心建设，讲好绥化学院故事，提升对外宣传水平。

5. 扎实开展校庆工作。制定校庆工作实施方案，高质量完成校庆工作筹划。搭建行业校友会和区域校友会平台，完善校友服

务交流平台。组织专业力量，高质量编纂《绥化学院史》（2013--2022）。全面梳理学校发展历程及办学成就，高水平完成校史馆升级改造。开展老照片征集、优秀校友搜集、校友送祝福等系列迎庆活动，营造校庆良好氛围。

6. 提升民生福祉水平。实行领导班子联系制度、领导接待日制度，推动领导现场办公、深入基层调研。深化离退休干部党组织建设，做好离退休职工生活服务和待遇保障。组织开展教职工系列暖心行动，办好职工集体福利，着力提高教职工的获得感、幸福感。

7. 汇聚事业发展合力。加强校院两级教代会规范化建设，做好黑龙江省教科文卫体工会系统教代会评估交叉互检。强化统一战线工作，实行党员领导干部同党外代表人士联谊交友机制，建立学校党外知识分子联谊会。开展教职工系列文体活动，打造群众性文体活动品牌。加强共青团组织建设，召开共青团绥化学院第四次代表大会。深入实施青马工程，广泛开展各类学习教育宣传活动。